

Alnwick Strategic Plan 2023-2026 Update March 2025

Mayor's Message

On behalf of the Alnwick Council, I am pleased to present our newly updated Strategic Plan. Alnwick, incorporated in January 2023, is a Rural Community that was formed as a result of Municipal Reform. As an inaugural Council, we had been tasked with creating a solid foundation of governance, planning, responsibility and sustainability. That Strategic Plan set out the Guiding Principles/Core Values we had identified to attain our goals of economic prosperity, quality of life, preservation of lifestyle and future planning.

This updated document comes after a series of discussions and deliberations and reflects Council's progress on its active files. It determines the rest of the path forward as we approach the end of this mandate.

Ernest Robichaud - Mayor

CAO's Message

Alnwick's Strategic Plan is a multi-year guide towards establishing a solid foundation for this new Community. This directive from council allows prioritization of our programs and services to best deliver on opportunities for Alnwick. This plan establishes the areas where we will focus our efforts over the coming years, identifying priorities that reflect community ambitions and prepare Alnwick for the future. This strategic plan also provides clear direction that supports budgeting and performance tracking. It will integrate with the annual budget, work planning processes and performance development planning. The plan provides clear direction for developing our operating and capital budgets as we begin multi-year budgeting.

The role of this strategic plan is;

- To showcase council's commitment to its citizens.
- A roadmap for staff to operationalize Strategic Action items
- Keep Council and staff focused on key priority areas
- A framework on how to achieve the Municipality's goals and guide their financial decisions

This plan will be reviewed on an annual basis and will form the yearly operational plans. With the ongoing leadership from council, we can ensure we are creating the best possible Alnwick both today and into the future.

– Tara Ross-Robinson CAO

Our vision

VISION

- To be a thriving, safe and inclusive community where present and future generations live well and share a sense of belonging, and the local economy prospers.

Plan stratégique Alnwick 2023-2026 Mise à jour mars 2025

Message du maire

Au nom du conseil d'Alnwick, j'ai le plaisir de présenter notre plan stratégique nouvellement mis à jour. Alnwick, constituée en janvier 2023, est une communauté rurale qui a été formée à la suite de la réforme municipale. En tant que premier conseil, nous avons été chargés de créer une base solide de gouvernance, de planification, de responsabilité et de durabilité. Ce plan stratégique établissait les principes directeurs et les valeurs fondamentales que nous avons définis pour atteindre nos objectifs de prospérité économique, de qualité de vie, de préservation du mode de vie et de planification future. Ce document mis à jour fait suite à une série de discussions et de délibérations et reflète les progrès réalisés par le Conseil dans ses dossiers actifs. Elle détermine le reste de la voie à suivre alors que nous approchons la fin de ce mandat.

Ernest Robichaud – Maire

Message du CAO

Le plan stratégique d'Alnwick est un guide pluriannuel visant à établir une base solide pour cette nouvelle communauté. Cette directive du conseil permet d'établir l'ordre de priorité de nos programmes et services afin de tirer le meilleur parti des possibilités qui s'offrent à Alnwick. Ce plan établit les domaines dans lesquels nous concentrerons nos efforts au cours des prochaines années, en déterminant les priorités qui reflètent les ambitions de la communauté et préparent Alnwick pour l'avenir. Ce plan stratégique fournit également une orientation claire qui soutient la budgétisation et le suivi des performances. Il s'intégrera au budget annuel, aux processus de planification du travail et à la planification du développement des performances. Le plan fournit une orientation claire pour l'élaboration de nos budgets de fonctionnement et d'investissement au moment où nous entamons la budgétisation pluriannuelle.

Le rôle de ce plan stratégique est le suivant ;

- Montrer l'engagement du conseil envers ses citoyens.
- Une feuille de route pour le personnel afin de rendre opérationnels les éléments de l'action stratégique
- Maintenir l'attention du Conseil et du personnel sur les domaines prioritaires clés
- Un cadre sur la manière d'atteindre les objectifs de la municipalité et de guider ses décisions financières

Ce plan sera revu chaque année et constituera les plans opérationnels annuels. Grâce au leadership continu du conseil, nous pouvons nous assurer que nous créons le meilleur Alnwick possible, aujourd'hui et à l'avenir. - Tara Ross-Robinson CAO

Notre vision

VISION

Our Mission

MISSION

- The Municipality of Alnwick provides strong leadership, good governance and quality community assets that make for a vibrant, active and safe community for residents and business owners.

Guiding principles – Core values

TO LIVE UP TO OUR MISSION, COUNCIL AND STAFF ARE GUIDED BY SIX CORE PRINCIPLES THAT APPLY TO ALL THAT WE DO:

- **Sustainability** – We must consider the impact our decisions have for the long-term well-being of the community and environment.
- **Inclusive** – We function in ways that reduce barriers, foster connection, promote safety and participation for every one.
- **Impartiality** – We complete our work with the best interest of the Municipality in mind, not our own.
- **Collaboration** – We engage in meaningful collaboration that is built on mutual respect and a shared focus for success with stakeholders.
- **Transparency** – We are committed to being open and transparent in the decisions that are made for our community.
- **Fiscal Responsibility** – We are accountable for the good stewardship of residents' property tax dollars and must make smart, fiscally responsible decisions on their behalf.

It is everyone's plan

• Council

Council will participate in making decisions to further the priorities laid out in the Strategic Plan to support the well-being and interest of Alnwick.

They will ensure that administrative policies, practices and procedures are in place to implement their decisions.

Council will ensure that Alnwick is well positioned to deliver on their Strategic Plan.

• Staff

Staff will lead the implementation and reporting of actions to support the Strategic Plan and champion its success. They will integrate the Plan into corporate and service area plans, and ingrain the vision, mission and values into the organization's culture.

• Community

The community will work with the Municipality, where appropriate, on initiatives that establish Alnwick as a united community.

- Être une communauté prospère, sûre et ouverte à tous, où les générations actuelles et futures vivent bien et partagent un sentiment d'appartenance, et où l'économie locale prospère.

Notre mission

MISSION

- La municipalité d'Alnwick assure un leadership fort, une bonne gouvernance et des atouts communautaires de qualité qui font d'elle une communauté dynamique, active et sûre pour les résidents et les propriétaires d'entreprises.

Principes directeurs - Valeurs fondamentales

POUR ÊTRE À LA HAUTEUR DE NOTRE MISSION, LE CONSEIL ET LE PERSONNEL SONT GUIDÉS PAR SIX PRINCIPES FONDAMENTAUX QUI S'APPLIQUENT À TOUT CE QUE NOUS FAISONS :

- **Durabilité** - Nous devons tenir compte de l'impact de nos décisions sur le bien-être à long terme de la communauté et de l'environnement.
- **Inclusion** - Nous fonctionnons de manière à réduire les obstacles, à favoriser les liens, à promouvoir la sécurité et la participation de chacun.
- **Impartialité** - Nous accomplissons notre travail en ayant à l'esprit le meilleur intérêt de la municipalité et non le nôtre.
- **Collaboration** - Nous nous engageons dans une collaboration fructueuse fondée sur le respect mutuel et un objectif commun de réussite avec les parties prenantes.
- **Transparence** - Nous nous engageons à faire preuve d'ouverture et de transparence dans les décisions prises pour notre communauté.
- **Responsabilité fiscale** - Nous sommes responsables de la bonne gestion de l'argent de l'impôt foncier des résidents et devons prendre des décisions intelligentes et responsables sur le plan fiscal en leur nom.

C'est le projet de chacun

• Le Conseil

Le Conseil participera à la prise de décisions pour faire avancer les priorités énoncées dans le plan stratégique afin de soutenir le bien-être et les intérêts d'Alnwick.

Ils veilleront à ce que des politiques, des pratiques et des procédures administratives soient mises en place pour appliquer leurs décisions.

Le conseil municipal veillera à ce qu'Alnwick soit bien placé pour réaliser son plan stratégique.

• Personnel

The community members and groups will be invited to participate in a number of initiatives. Collaboration is essential for success

The community will hold the Municipality accountable for delivering on its Strategic Plan, being transparent and engaging with them.

- **Past and Future**

As we build the foundation for our newly formed Municipality their history and their future will be major considerations in all of their plans and practices.

The Strategy

To achieve their Strategic goals to:

“Build a solid foundation”

“Embrace and celebrate our assets”

“Unify our community”

“Be open and available”

“Prepare for future growth”

“Build community pride”

“Engage our youth”

Council will establish committees that correspond with the following pillars of the organization:

- Public Safety & Environment
- Community Services (Recreation, Wellness, Tourism, and Culture)
- Finance, Administration and Planning
- Project, initiatives, and/or organization specific Ad-Hoc
- EMO

Action items

Each Pillar (or committee) has a mandate to align with the Vision and Mission of the organization.

These Action Items highlight the priorities that Council are working to deliver.

This chart will in effect become the organizational “report card” of performance.

Le personnel dirigera la mise en œuvre et l'établissement de rapports sur les actions visant à soutenir le plan stratégique et se fera le champion de sa réussite. Il intégrera le plan dans les plans de l'organisation et des domaines de service, et ancrera la vision, la mission et les valeurs dans la culture de l'organisation.

- **Communauté**

La communauté travaillera avec la municipalité, le cas échéant, sur des initiatives qui font d'Alnwick une communauté unie. Les membres et les groupes de la communauté seront invités à participer à un certain nombre d'initiatives. La collaboration est essentielle à la réussite

La communauté tiendra la municipalité pour responsable de la mise en œuvre de son plan stratégique, de sa transparence et de son engagement auprès d'elle.

- **Passé et avenir**

Alors que nous jetons les bases de notre nouvelle municipalité, leur histoire et leur avenir seront des éléments majeurs à prendre en compte dans tous leurs plans et pratiques.

La stratégie

Pour atteindre leurs objectifs stratégiques

"Construire une base solide"

"Embrasser et célébrer nos atouts"

"Unifier notre communauté"

"Être ouvert et disponible"

"Préparer la croissance future"

"Renforcer la fierté de la communauté"

"Engager nos jeunes"

Le Conseil mettra en place des comités correspondant aux piliers suivants de l'organisation :

- Sécurité publique et environnement
- Services communautaires (loisirs, bien-être, tourisme et culture)
- Finances, administration et planification
- Projets, initiatives et/ou organisations spécifiques Ad-Hoc
- OMU

Actions à entreprendre

Chaque pilier (ou comité) a pour mandat de s'aligner sur la vision et la mission de l'organisation.

Ces actions mettent en évidence les priorités que le Conseil s'efforce de mettre en œuvre.

Ce tableau deviendra en fait le "bulletin" de performance de l'organisation.

Project #	Action Item	Recommendation	Core Value	Pillar	Responsibility	Status
1	Community in Bloom	Participation in Community in Bloom initiative	Inclusive	Social	Committee	Completed
			Collaboration	Environment	Volunteer	
2	Age Friendly Initiative	Obtain Age Friendly Community designation	Sustainability	Social	Committee	Pending
			Inclusive	Culture	Volunteer	
			Collaboration			
3	Centralized 'town hall'	Build a centralized town hall	Fiscal Responsibility	Governance	Council	Pending
			Transparency			
			Sustainability			
			Impartiality			
4	Neighborhood Watch	Implement a neighborhood watch program	Collaboration	Environment	Committee	in progress
			Sustainability			
5	Municipal Plan Land use Plan	Create a municipal plan	Transparency	Governance	Council	in progress
			Sustainability	Environment		
6	Communication Plan	Implement a communication plan, monthly newsletter	Transparency	Governance	Council	Completed
			Sustainability	Social	CAO	
7	Community Garden	Start a community garden	Sustainability	Environment	Committee	in progress
				Culture	Volunteer	
				Social		
8	Youth Initiatives	Implement Youth initiatives as part of the Recreation master plan	Collaboration	Environment	Committee	in progress
			Sustainability	Social		
9	EMO Plan	Create and adopt an EMO Plan	Sustainability	Environment	CAO	Completed
			Collaboration	Governance	Committee	
10	Branding	Welcome signage	Sustainability	Governance	Council	Completed
11	Advocacy	Improve cellular connectivity	Sustainability	Social	Council	in progress
			Inclusive	Economy	CAO	
		Determine service delivery expectations with RSC #5	Transparency	Governance	CAO	Completed
			Fiscal Responsibility		Council	
12	Staffing and administration	Increase staff to execute Council priorities	Sustainability	Governance	Council	Completed
			Sustainability	Governance		
		Digitization of municipal processes	Inclusive		CAO	in progress
			Transparency			
13	Recreation & Community Pride	Promote 4-season outdoor recreation	Sustainability	Environment	CAO	in progress
			Inclusive	Social	Committee	
			Collaboration	Culture	Council	
		Develop recreation programs	Sustainability	Social	CAO	in progress
			Inclusive	Culture	Committee	
			Collaboration		Council	
		Promote previously established events to build community identity	Sustainability	Social	CAO	in progress
			Inclusive	Culture	Committee	
			Collaboration		Council	
14	Quest recommendations	Establish a work plan for the implementation of the strategies outlined in the CEEP development plan	Sustainability	Environment	CAO	Pending
			Collaboration	Social	Committee	
			Transparency	Governance	Contract	
				Economy	Council	

Statistics	Total	Percentage
Pending	3	16.67%
In Progress	9	50.00%
Completed	6	33.33%
Cancelled	0	0.00%

Projects
18